

**Областной конкурс
лучших практик
подготовки рабочих кадров**

Практика

**«Применение кластерного подхода
в процессе профессиональной подготовки студентов как
фактора успешности их образования»**

Место реализации практики образовательно-производственного кластера - областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный техникум технологий и сервиса» (305007, г.Курск, ул.Тракторная, д.8)

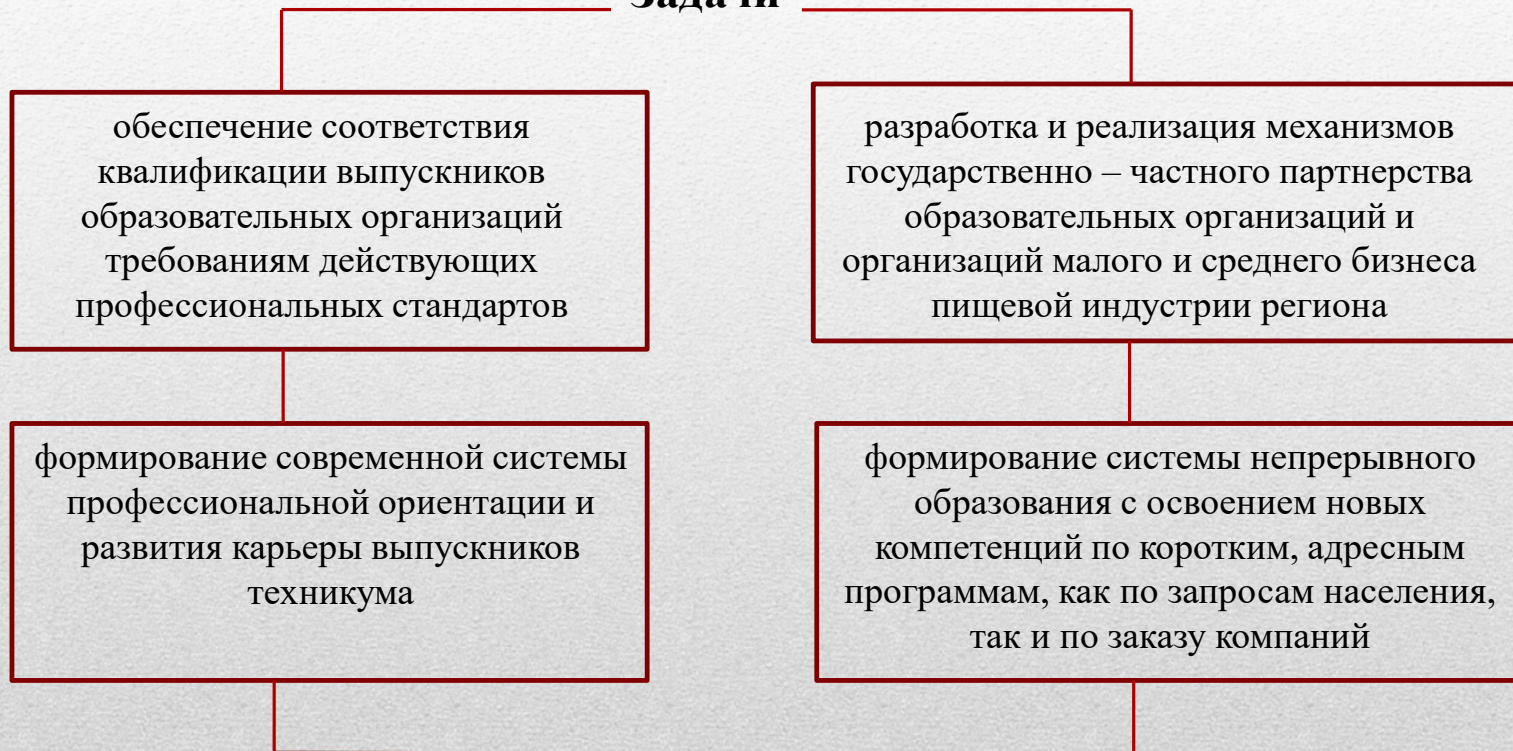
Контактное лицо:

Косинова Жанна Васильевна,
заместитель директора по учебным и
инновационным технологиям,
4(712)35-16-39, kgts@mail.ru

Актуальность практики в унификации механизмов и инструментария образовательно-производственного кластера в условиях подготовки специалистов для предприятий малого и среднего бизнеса пищевой индустрии региона, способных удовлетворить быстро меняющиеся гастрономические предпочтения конечного потребителя.

Цель создания образовательно-производственного кластера – подготовка конкурентоспособных специалистов для индустрии питания, владеющих своими компетенциями на высоком профессиональном уровне.

Задачи



Структура образовательно-производственного кластера пищевой индустрии Курской области



Критерии и показатели эффективности реализации данной практики:

- 1. нормативно-правовой критерий** (показатель – наличие согласованной нормативно-правовой базы в области партнерства);
 - 2. критерий востребованности кадров** (показатели – % удовлетворения потребностей работодателей в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, % трудоустроенных выпускников);
 - 3. критерий конкурентоспособности учреждения** (показатель – количество поданных заявлений абитуриентов по отношению к приему граждан, обучающихся за счет средств областного бюджета).
-

Риски кластерного образования:

- 1. перераспределение ресурсов внутри кластера** — последствия некорректного построения образовательно-производственного кластера, при котором неверно выбран его состав и /или структура;
 - 2. отсутствие синергетического эффекта, «ВИДИМОСТЬ»** кластера;
 - 3. проблема внутренней зависимости** — постоянная потребность в объединении ресурсов для достижения поставленных целей.
-